

بسمه تعالی

فرآیند جذب یا استخدام نیروی انسانی در سازمان مجری

پیرو بخشنامه شماره ۱۳۵۹۸/۹۲/۲۰۰ مورخ ۹۲/۰۸/۰۱ مراحل ذیل انجام می گردد:

- ۱- انتشار آگهی استخدام در روزنامه های کثیرالانتشار، موضوع ماده ۴۴ ق.م.خ.ک
- ۲- قبولی از طریق سازمان سنجش و ارسال فهرست پذیرفته شدگان در آزمون استخدامی معادل ۱/۵ برابر ظرفیت
- ۳- تاییدیه اعتبار لازم در بودجه سالانه برای استخدام های مورد نظر با تایید معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
- ۴- انجام مکاتبات اداری با سازمان اداری و استخدامی کشور مبنی بر الویت بندی مجوزهای استخدامی سازمان و انتخاب قبول شدگان برتر
- ۵- برگ تعیین مشخصات شغل با تایید کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل
- ۶- انجام مصاحبه تخصصی از طریق موسسه آموزشی خانه عمران ، موسسه دارای صلاحیت و مجوز از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور، برای برگزاری دوره های آموزشی و مصاحبه های کاری
- ۷- ارزیابی شخصیتی و رفتاری فرد مصاحبه شونده
- ۸- ثبت اسامی افراد قبول شده مصاحبه استخدامی در سامانه کارمند ایران
- ۹- معرفی افراد به گزینش وزارت راه و شهرسازی جهت تایید عقیدتی و سیاسی فرد و پایبندی به ارزش های اسلامی
- ۱۰- تایید نهایی از طریق سازمان اداری و استخدامی کشور و ارسال شماره مستخدم

